

Stratégie Internationale de l'UTT

Cultiver l'Excellence Technologique dans un Écosystème Mondial Complexe

L'Université de Technologie de Troyes (UTT) ambitionne de consolider sa position d'université technologique de référence, reconnue pour sa capacité à innover, mener une recherche de pointe et former des talents préparés aux défis futurs. Cette ambition se déploie nécessairement à l'échelle internationale, face aux enjeux technologiques, sociétaux et environnementaux qui transcendent les frontières.

La recherche qui est le cœur battant de l'Université, s'inscrit pleinement dans la politique scientifique de l'Université et de la Grande Ecole qu'est l'UTT. Toutefois, elle bénéficie d'une liberté fondamentale, garantie par le principe de la liberté académique. Cette autonomie permet aux partenariats internationaux d'émerger naturellement, guidés par les collaborations et les affinités entre chercheurs, les opportunités scientifiques et l'attrait de thématiques novatrices, transcendant ainsi les cadres institutionnels. C'est cette **combinaison d'ancrage institutionnel et de liberté académique** qui fait la richesse et le dynamisme de la recherche. Il n'est pas contradictoire avec une stratégie internationale de l'établissement, il est même un atout.

L'internationalisation est donc intégrée comme un **vecteur essentiel d'attractivité**, de rayonnement et d'efficacité, nécessitant une stratégie claire, coordonnée et réaliste dans le respect de la liberté académique. Les activités internationales ne sont pas directement rentables, mais constituent un investissement stratégique nécessaire pour changer la stature d'une université. La rentabilité est atteinte indirectement, en attirant des projets mieux financés et en améliorant l'image de l'établissement. Ainsi la stratégie internationale de l'UTT ne doit pas être l'affaire d'un seul service, mais une vision partagée et une dimension intégrée et soutenue par l'ensemble des composantes administratives et académiques de l'UTT.

Vision 2035 : L'UTT, un Acteur Global de la Transformation Technologique Responsable

À l'horizon 2035, l'UTT se positionne comme un pôle d'excellence technologique visible en Europe et reconnu sur ses domaines d'expertises scientifique et technologique à l'international. Sa stratégie de relations internationales est intrinsèquement liée à sa mission de contribuer à une transformation technologique responsable face aux grands défis mondiaux. L'UTT aspire à être une université ouverte, agile et influente sur la scène mondiale, capable de forger des partenariats stratégiques durables. Elle entend participer activement à la construction d'un avenir numérique, environnemental et industriel durable et éthique. Cette vision repose sur une approche collaborative et en réseau, privilégiant la qualité, l'impact et la pertinence de ses actions internationales. Elle intègre également la promotion des modes de transport durable et des comportements responsables.

L'UTT pose ainsi une vraie stratégie internationale (hors Europe) tout en assumant pleinement sa position d'acteur fort, porteur du très ambitieux projet universitaire EUT+, dans le domaine de la technologie sur le continent de l'union européenne.

Ce document définit une vision ambitieuse et pragmatique pour l'UTT, en tant que déclinaison internationale du **projet d'établissement UTT 2035**

Piliers Stratégiques de la Politique Internationale de l'UTT

La stratégie internationale de l'UTT s'articule autour de cinq piliers majeurs.

1. L'Intelligence Artificielle (IA) se trouve au cœur des évolutions académiques de par le monde et s'intègre naturellement dans notre stratégie de Coopération Internationale

L'IA est un sujet central dans l'évolution académique mondiale et s'intègre naturellement dans une stratégie de coopération internationale. Elle est vue non seulement comme un domaine d'expertise, mais aussi comme

un **outil de transformation de la formation**. Elle doit profondément modifier l'apprentissage à travers des pédagogies et des programmes innovants, sécuriser l'éthique en intégrant la responsabilité dans l'application de l'IA aux défis mondiaux, et valoriser les talents en formant des **diplômés dotés de nouvelles compétences clés** et d'une expertise reconnue internationalement. Cette approche vise une intégration organique et dynamique de la recherche, de la formation, de l'innovation et de l'entrepreneuriat, dans sa dimension internationale. Convaincue de la nécessité de **coordonner formation et recherche à l'international en intégrant tout le potentiel offert par l'IA**, l'UTT développera des laboratoires de recherche conjoints et des projets collaboratifs avec des partenaires stratégiques internationaux, privilégiant le travail en réseau et garantissant la liberté académique. L'intégration transversale de modules d'IA dans les formations et la création de diplômes conjoints ainsi que de formations innovantes basées sur l'utilisation de l'IA (y compris à distance et tout au long de la vie) seront des priorités. L'expertise de l'UTT sera ainsi mise à profit pour la transformation numérique des partenaires, notamment en Afrique. Les liens avec le Canada, en particulier le Québec, seront renforcés concernant les pédagogies innovantes en IA, constituant un ancrage avec l'Amérique du Nord dans un cadre de coopération universitaire respectant la liberté académique.

2. Un Engagement Prioritaire et Équilibré pour la Transformation Globale

Reconnaissant le rôle crucial des transformations technologiques et sociétales mondiales, l'UTT renforcera ses **partenariats stratégiques avec les continents européen, asiatique et africain**, en accord avec une volonté de coopération Nord-Sud et Sud-Nord renforcée. L'UTT vise à accompagner la transformation numérique des établissements d'enseignement supérieur africains via des partenariats renforcés notamment avec le Maroc, qui est appelé à jouer un rôle de **hub vers le continent africain**. Il s'agit également de favoriser une mobilité étudiante et professorale équilibrée et de co-développer des programmes de formation et de recherche pertinents pour les contextes locaux. La création d'une **chaire internationale IA & Innovation** ou de programmes encourageant **l'entrepreneuriat** illustrent cette ambition. L'UTT privilégiera des modèles de partenariats académiques durables favorisant le transfert de technologies responsables. Les thématiques clés du projet stratégique d'établissement UTT 2035 (nanotechnologie & quantique, données massives & aide à la décision, énergie & matériaux) seront **consolidées par la politique internationale**.

3. Un Ancrage Européen Renforcé et des Synergies Régionales Dynamisées : Tirer Parti de l'EUT+ et des Écosystèmes Transfrontaliers.

En tant que membre actif et coordinateur de l'Université de Technologie Européenne (EUT+), l'UTT souhaite accélérer la mise à disposition d'une offre de formation et de recherche européenne élargie grâce à la complémentarité des compétences des neuf campus qui composent l'EUT+. Des projets de recherche conjoints seront développés avec les partenaires de l'EUT+ et au-delà, en particulier dans les domaines de **l'IA, des nanotechnologies, des technologies vertes et de la transformation industrielle**. La création d'alliances pour la formation continue sur les compétences numériques est également une priorité car la capacité de formation tout au long de la vie d'une université sera un facteur déterminant de visibilité. L'UTT s'appuiera aussi, si nécessaire, sur les coopérations impulsées par la **Région Grand Est** (cofinancement régionaux ou européens type FEDER) pour renforcer son ancrage et son impact.

4. Le Développement de Coopération en Réseau : Amplifier l'Impact et la Visibilité à l'Échelle Globale

Le passage d'une coopération bilatérale à une **coopération en réseau (Groupe UT, EUT+)** permettra d'accroître l'influence de l'UTT et sa visibilité internationale. En s'appuyant sur des établissements partenaires partageant valeurs et objectifs communs, l'UTT construira et animera des **réseaux thématiques**, disciplinaires et interdisciplinaires dans ses domaines d'excellence, notamment l'IA et les technologies de rupture. L'UTT favorisera (sans exclusivité) la constitution de réseaux avec des partenaires reconnaissant l'atout de la francophonie.

Une offre limitée de **cours en langue anglaise** ne constitue plus un frein majeur à l'offre de formation internationale grâce aux avancées technologiques de l'IA permettant la traduction instantanée et simultanée des cours entre de nombreuses langues via des équipements désormais abordables sur le marché. Ainsi, une offre de cours en anglais limitée au sein d'un cursus en français n'est plus perçue comme un obstacle infranchissable à l'accueil d'étudiants en mobilité internationale. **L'apprentissage de la langue du pays d'accueil** reste essentiel pour l'immersion culturelle, la langue d'enseignement ne doit plus freiner l'accès à la formation académique, d'autant que les supports de cours sont disponibles de manière généralisée en anglais.

5. Une Gouvernance Stratégique et Inclusive : Assurer la Cohérence, l'Impact et la Durabilité de la Politique Internationale.

L'importance d'une vision politique forte et d'une direction agile étant un atout majeur, l'UTT mettra en place une gouvernance dédiée et efficace pour sa politique de relations internationales. La création du **Comité stratégique de relations internationales** permettra d'assurer la coordination, le suivi et l'évaluation de la stratégie à l'aide d'indicateurs de performance clairs et mesurables. L'UTT s'engage parallèlement à promouvoir une internationalisation inclusive en renforçant les dispositifs de soutien financier pour la mobilité des étudiants issus de milieux modestes et en développant un programme de bourses UTT avec sa Fondation.

La stratégie internationale de l'UTT vise une **intégration organique et dynamique de la recherche, de la formation et de l'innovation dans sa dimension internationale**. La coordination de ces domaines à l'international, en reliant les Correspondants Relations Internationales pour la Formation et pour la Recherche, renforcera les interactions et synergies entre les structures dédiées de l'UTT. Des axes d'action prioritaires incluent le développement de laboratoires conjoints, de thèses en co-tutelle, de projets de recherche collaboratifs ou des chaires impliquant des partenaires internationaux, ainsi que le renforcement d'une dimension internationale dans les programmes de formation. Les pays identifiés sont les membres de l'Union Européenne (avec une appétence pour les partenaires d'EUt+), l'Asie du Sud Est (Vietnam, Chine avec UTSEUS), le Canada (Québec) et l'Afrique, dont la porte d'entrée sera le Maroc. L'UTT encouragera également la valorisation et le transfert de technologies issues de ses collaborations internationales.

Principes d'action

Former des ingénieurs ouverts, responsables et capables de coopérer dans des contextes culturels variés

La mobilité internationale développe des compétences clés valorisées par l'UTT et le monde professionnel : culture internationale, compétences interculturelles, apprentissage par immersion, autonomie et adaptabilité. Ces compétences doivent constituer une **signature de l'établissement** dans le cadre du futur diplôme d'ingénieur européen ; et leur maîtrise par l'UTT, lui permettre de garder une **longueur d'avance** en préfiguration du futur diplôme d'ingénieur européen.

Avec une mobilité internationale obligatoire pour **100% des élèves ingénieurs** au cours de leur cursus, garantir une expérience interculturelle et former des ingénieurs capables de s'adapter à des environnements multiculturels est essentiel. Le maintien et le renforcement d'un réseau de plus de 200 partenaires internationaux pour la mobilité étudiante, sans chercher à augmenter ce nombre de façon indiscriminée, privilégiera la qualité et la complémentarité des formations et projets de recherche. Le développement de la transversalité et de l'hybridation des compétences par le biais de partenariats nationaux et internationaux, permettra d'offrir des **programmes de haut niveau et de doubles diplômes attractifs**.

De nouveaux facteurs d'attractivités

L'UTT valorisera son engagement dans la démarche « Human Resources Excellence in Research », label obtenu en 2025 et qui met en valeur ses atouts et ses points de force, gage de qualité pour attirer des enseignants-chercheurs internationaux, en garantissant un environnement de travail attractif, éthique et inclusif. Cette démarche, en lien avec les standards européens, renforcera l'attractivité de l'UTT auprès des talents étrangers (étudiant(e)s et personnels) tout en contribuant à une identité européenne multilingue fondée sur l'ouverture, la diversité et la mobilité. En parallèle, l'UTT promouvra les atouts de la francophonie, non comme une barrière, mais comme un levier culturel et scientifique, en cohérence avec son engagement à former des ingénieurs humanistes : ouverts à la complexité du monde, conscients des enjeux sociétaux, et capables d'agir au sein d'environnements multiculturels.

L'UTT entend capitaliser sur ses forces (appartenance à l'EUt+, expertise technologique, volonté de développement international) et saisir les opportunités (développement des collaborations EUt+, accès à de nouveaux financements, attractivité internationale). La présente stratégie offre un **cadre clair et des priorités définies** qui permettront de guider le service des relations internationales dans sa vocation opérationnelle. L'UTT intégrera une **veille géopolitique**, favorisera la diversification des partenaires avec une attention particulière aux partenaires francophones, et maintiendra la flexibilité pour s'adapter aux contextes évolutifs. Le principe de **partenariats mutuellement bénéfiques**, avec une identification claire des apports pour l'UTT est acté.

Les actions directes auprès et au sein des organismes institutionnels impliqués (grande proximité de certains enseignants-chercheurs avec l'AFD, l'agence Erasmus, le MEAE, l'accès aux Ministères des pays tiers, etc.) dans les zones identifiées est un déterminant essentiel assurant la durabilité des actions engagées dans cette stratégie. La mobilisation des alumni et l'incitation à créer des associations d'alumni de l'UTT par pays sera encouragée par l'UTT et sa Fondation.

Soutenabilité dans la Stratégie de Mobilité Internationale

L'UTT intègre la **soutenabilité** dans sa stratégie de mobilité internationale. Cela comprend la sensibilisation à l'impact carbone des transports, l'encouragement des mobilités durables. L'UTT favorisera les projets intégrant les Objectifs de Développement Durable (ODD) pour attirer de nouveaux viviers d'étudiants. Elle encouragera l'exemplarité de l'établissement et les modes de vie responsables. L'objectif est de concilier les bénéfices de la mobilité avec la réduction de notre empreinte environnementale.

Suivi, Évaluation et Pérennisation

Les **Directions de la Formation et de la Pédagogie (DFP)** et de la **Recherche (DR)** sont amenés à travailler en concertation au sein du **Comité stratégique de relations internationales** qui jouera un rôle central dans le suivi des indicateurs de performance et l'ajustement des priorités. Le suivi opérationnel et administratif est assuré par la **Direction des Relations Internationales (DRI)**. L'UTT s'engage à assurer la durabilité économique de sa politique internationale en diversifiant ses sources de financement et en optimisant ses coûts.

Définition d'un Hub international

Un **Hub International UTT** (hors Europe) est une **structure de partenariat renforcé et durable** établie avec des institutions académiques et/ou industrielles clés dans une région géographique prioritaire, en dehors de l'Europe. Il est conçu comme un **concentrateur de talents et un point de convergence d'actions stratégiques**, focalisé sur un territoire donné. L'objectif principal est d'avoir une **action simultanée et intégrée sur les trois piliers fondamentaux d'une université : la recherche, la formation et les relations avec le secteur socio-économique**. Ce modèle vise à mutualiser les ressources et les compétences pour **découpler le pouvoir d'action de l'UTT dans des zones à fort développement économique où la France est un partenaire apprécié**, renforçant ainsi ses objectifs stratégiques en matière de formation, de recherche, d'innovation, de rayonnement international et d'attractivité.

Ce concept illustre une approche territoriale concrète, incarnée par la création de Hubs UTT en partenariat avec des universités. Ces Hubs s'implantent spécifiquement dans des **zones où la France est la bienvenue et où un fort développement économique est observé**, maximisant ainsi les opportunités de collaboration et d'impact. De plus, l'UTT a la **volonté de développer à l'international, avec ses partenaires, son modèle de formation** lorsque l'opportunité se présente, contribuant ainsi directement au renforcement des capacités locales.

Composantes Clés et Attentes

Le Hub International UTT s'articule autour de quatre composantes essentielles :

1. Concentrateur de Talent et Mobilité

Le Hub vise à être un **vivier de recrutement d'excellence**, permettant d'identifier et d'attirer des étudiants à haut potentiel. Il a vocation à renforcer significativement la **mobilité étudiante et professorale entrante et sortante** de l'UTT.

- **Mobilité facilitée** : Les programmes de mobilité étudiante (stages, semestres académiques) et professorale (enseignants-chercheurs invités) sont dynamisés par un réseau alumni local actif et informé des évolutions de l'UTT.
- **Offre de formation diversifiée** : Le Hub soutient la **création de diplômes communs** (doubles diplômes ou certifications), notamment dans l'IA appliquée, ainsi que le développement de **formations à distance** (MOOCs, classes virtuelles) pour les étudiants et les entreprises. C'est également par ces biais que le **modèle de formation UT peut être exporté**, offrant une approche pédagogique reconnue à l'international.

Ces actions feront l'objet d'un suivi annuel sur des indicateurs tels que les double-diplômes, mobilités entrantes ainsi que sortantes, et politique d'attractivité dans les lycées, implication pédagogique des professeurs invités (séminaire recherche, et cours aux étudiants).

2. Réseau et Appui Institutionnel

Le succès du Hub repose en grande partie sur l'activation et l'exploitation stratégique de ses réseaux, notamment les **réseaux d'alumni** et les **liens avec les représentations diplomatiques françaises**.

- **Le Rôle Crucial d'un Réseau d'Alumni Dynamique** : Le réseau d'anciens étudiants est un **atout inestimable**. Il doit être **dynamique et activement accompagné** par l'UTT via la « création d'une plateforme digitale pour des clubs d'alumni internationaux », permettant l'animation et la structuration d'un réseau local actif et engagé. Ces clubs sont les **meilleurs mécanismes** pour identifier et attirer des étudiants à haut potentiel, faciliter la mobilité étudiante et professorale (stages, conseils pratiques), et initier des partenariats.

- **Liens Stratégiques avec l'Ambassade de France** : L'ambassade, via ses services économiques et son attaché scientifique, est un partenaire institutionnel de premier plan.
 - **Connexion avec le Réseau Économique** : Le service économique de l'ambassade a une connaissance approfondie des entreprises locales, y compris les **entreprises françaises implantées sur place**. Cette connexion est vitale pour identifier des partenaires industriels pour les stages, les projets de recherche appliquée et les débouchés professionnels.
 - **Collaboration Étroite avec l'Attaché Scientifique** : L'attaché scientifique est un interlocuteur privilégié qui peut aider l'UTT à identifier des **opportunités de partenariats de recherche**, des laboratoires et des entreprises alignés sur les thématiques de l'UTT. Son rôle est crucial pour l'**accompagnement financier** du développement du Hub, notamment en connaissant les **appels à projets bilatéraux et multilatéraux** et en conseillant l'UTT sur les modalités de candidature. Il facilite également les mises en relation avec les décideurs universitaires et les organismes de financement.
- **Réseaux Institutionnels** : Le Hub renforce également la coopération avec des réseaux institutionnels majeurs comme l'AUF, l'African Union et l'ASEAN, suggérant des liens indirects avec les entités gouvernementales et diplomatiques françaises à l'étranger.

3. Partenariats de Recherche Stratégiques

Ces partenariats, focalisés sur les thématiques phares de l'UTT, constituent un pilier central du Hub. Ils sont essentiels pour l'action de l'université en matière de **recherche**.

- **Collaborations de Recherche** : Le Hub favorise et soutient les **thèses en co-tutelle** avec les établissements partenaires, l'accueil de **chercheurs invités** et la mise en place de **bourses de mobilité**. Ces collaborations feront l'objet d'un suivi et d'indicateurs de suivi annuel : notamment publications en commun, thèse en co-tutelle, projets déposés...
- **Structures de Recherche Conjointes** : Un élément central est la création de **laboratoires de recherche conjoints** avec des universités partenaires et de **laboratoires de recherche appliquée** sur les technologies adaptées aux contextes locaux.
- **Chaires Internationales** : La création de **chaires internationales IA & Innovation** avec des universités partenaires est également un objectif clé. D'autres chaires autour de thématiques au cœur d'UTT 2035 sont à l'étude (Nanotechnologie, Cybersécurité, Capteurs & Data, ...)
- **Thématiques prioritaires** : Ces partenariats se concentrent sur les domaines d'expertise de l'UTT : l'**IA appliquée aux transitions numérique, environnementale et industrielle**, et aux secteurs critiques (santé, énergie, cybersécurité, Industrie X.0, nanotechnologie), ainsi que l'**IA pour le développement durable** (villes intelligentes, e-santé, énergie renouvelable, gestion de l'eau, systèmes cyber-physiques et gestion des ressources naturelles).

4. Synergies et Rayonnement

Le concept de Hub tire sa légitimité des **synergies qu'il génère**, démultipliant le pouvoir d'action de l'UTT sur le territoire ciblé. La mise en œuvre de cette stratégie sera pilotée par la Direction des Relations Internationales (DRI) en étroite collaboration avec les Directions de la Formation et de la Pédagogie (DFP) et de la Recherche (DR). Le Comité stratégique de relations internationales jouera un rôle central dans le suivi des indicateurs de performance et l'ajustement des priorités. L'objectif est de maximiser l'impact sur les trois piliers de l'université.

- **Renforcement de la position de l'UTT** : L'objectif global est de renforcer le rôle de l'UTT en tant qu'université technologique de référence en innovation, recherche et formation, et de consolider sa position dans l'écosystème mondial de l'enseignement supérieur et de la recherche.
- **Réseau mondial de coopération** : En agissant comme un centre d'excellence international, le Hub contribue à construire un réseau mondial de coopération.
- **Partenariats durables** : Ce modèle vise à développer des partenariats académiques durables, favorisant le transfert de technologies responsables et l'innovation ouverte, renforçant ainsi les **relations avec le secteur économique**.

En somme, le Hub International UTT est un levier stratégique pour étendre l'influence et les capacités de l'université à l'échelle mondiale, en se concentrant sur une **action simultanée et intégrée en recherche, formation et relations avec le secteur économique**. Il s'appuie sur des collaborations ciblées et mutuellement bénéfiques dans des zones à fort potentiel où la France est un partenaire privilégié. L'implication active des alumni et une collaboration stratégique et continue avec les services de l'ambassade de France sont fondamentales pour le succès et la pérennité de ces Hubs. Ces liens permettent non seulement de tisser un réseau humain et professionnel riche, mais aussi d'assurer un **financement stratégique** et une **insertion profonde dans le tissu économique et scientifique local**.

Objectifs stratégiques	Domaines	Objectifs opérationnels	Indicateurs (à définir par le politique)
Augmenter la masse critique de notre potentiel de recherche	Recherche	Création d'une unité de recherche internationale à deux tutelles UTT + Partenaire	1 unité en 5 ans
		Nombre de chercheurs associés à nos Unités de recherche	Au moins 20 dans les 5 ans
		Nombre de projets PHC (ou équivalent) déposés / obtenus	1 par an
		Nombre de projets internationaux ANR déposés	3 projets structurants dans les 3 ans
		Nombre de cotutelle de thèse	5 thèses lancées en 4 ans
Limitier l'impact de la baisse de la démographie étudiante	Formation	Nombre d'étudiants inscrits en TC / BR/DNM et PhD	30 étudiants/an à 3 ans
Offrir plus de variétés de formations à plus d'étudiants	Formation	Nombre de mobilités étudiantes IN/OUT non diplômantes	20 étudiants/an dans des proportions équilibrés
		Nombre de double diplômes proposés à nos étudiants	2 programmes en 3 ans
		Nombre de programme de formation tout au long de la vie proposé à nos Alumnis ou a à des professionnels dans la région	Programme annuel
Une politique de transfert de technologie assumée	Relations entreprises	Nombre de projets de recherche européens déposés en partenariats avec des partenaires académiques et industriels ayant des impacts dans le Grand Est et dans la zone ciblée	2 projets majeurs
		Nombre d'entreprises partenaires mobilisées dans le Hub	Minimum 5 entreprises

Conclusion

La stratégie internationale de l'UTT à l'horizon 2035 affirme une vision ambitieuse et réaliste, plaçant l'excellence technologique et l'intelligence artificielle au service d'une coopération internationale porteuse d'impact pour faire face aux défis mondiaux. En s'appuyant sur des piliers stratégiques clairs, en favorisant l'intégration de la recherche, de la formation et de l'innovation, et en adoptant une approche responsable et agile face aux enjeux géopolitiques et économiques, l'UTT ambitionne de renforcer durablement son rôle et son rayonnement sur la scène internationale au travers de hub. La mobilisation et l'engagement de l'ensemble de la communauté UTT seront essentiels à la concrétisation de cette ambition collective.